



Rødovre den 25. september 2017

Bestyrelsesberetning for sæsonen 2016/2017

Sportslige resultater

RSIK har også i denne sæson markeret sig positivt i dansk ishockey med flere mesterskaber, landsholdspillere, prisen som den mest vindende klub i Danmark ('En pris funderet på fakta').

Vi har igen i denne sæson arbejdet fuldt ud efter vores målsætning om, at være en eliteklub og være mellem de tre bedste hold i hver årgang ved Danmarksmesterskaberne, samt udvikle talenter til Rødovre Mighty Bulls' elitehold og til dansk ishockeys landshold for årgange, hvor landsholdet repræsenterer Danmark.

Klubbens målsætninger er dog fortsat under pres grundet forberet vilkår for øvrige danske klubber. Samtidig har vi forsat nogle områder vi i klubben kan forberede os på for, at fastholde opfyldelsen af klubbens målsætninger og optimerer spillere, trænere og holdenes udvikling.

RSIK har derfor i sæsonen fortsat arbejdet for, at øge antallet af måneder hvor der er is på i Rødovre Skøjtehal.

RSIK har et ønske om, at have is på i Rødovre Skøjtehal hele året, hvorved vi kan øge fokus på den enkelte spillers individuelle kvaliteter med en forøget træningsindsats uden for turneringssæsonen på denne udvikling.

Grundet ændringer i den sportslige organisering af udefrakommende aktiviteter har bestyrelsen arbejdet med en ændring af den fremtidige sportslige organisation i RSIK.

Udgangspunktet er, at etablere et sportsligt udvalg med en Sportschef og flere kvalificerede personer til, at varetage den sportslige 'dagligdag' og videre udvikling af det sportslige segment.

(På nuværende tidspunkt er der Thomas Madsen ansat som Sportschef med Mikkel Ry og Joen Luplau som medlemmer i det sportslige udvalg. Sportschefen og det sportslige udvalg refererer direkte til bestyrelsen).



Ved implementeringen af det sportslige udvalg får RSIK en mulighed for, at optimere såvel klubbens udvikling og i særdeleshed den fremtidige sportslige udvikling til glæde for såvel RSIK som dansk ishockey.

Klubbens kultur

Vi værner forsat om vores kultur ved, at ansætte dygtige trænere og forsøge at rekrutterer flere assisterende trænere – Hvilket til tider kan være en af de lidt større udfordringer. For den kommende sæson er det dog lykkedes, at rekruttere flere tidligere spillere, som har været igennem "RSIK's skole".

Bestyrelsen har arbejdet på, at etablere et kommende fremtidigt princip om, at RSIK ikke ønsker at have forældre som trænere for egne børn og forventer det iværksat for den kommende sæson.

Vi stiller forsat krav til vores trænere om, at deltage i uddannelse planlagt af DIU, da vi tror på at flere kvalifikationer øger vores mulighed for, at udvikle spillere og fortsat forfølge klubbens målsætninger.

I nogle af uddannelserne er der et optimeret fokus på den mentale del af træningen, hvilket bestyrelsen forventer at arbejde videre med som et selvstændigt emne inden for træningen i den kommende sæson.

Kulturen bliver dog i denne tid udfordret af generelle forandringer i vores omgivelser, hvorfor det er nødvendigt at vi også fremadrettet har et øget fokus på en målrettet aktuel vurdering af og plan for den enkelte spiller fra U15 og fremad (Dette område indenfor den sportslige sektor forventes implementeret i den kommende sæson).

På den måde vil træneren og den enkelte spiller hele tiden være bevidst om hvad der for den enkelte skal arbejdes med.

Der er dog behov for, at bestyrelsen og det sportslige udvalg får et øget fokus på årgangen U7 til U13, som i større grad præges af elitekulturen i RSIK og generelle forventning til sportsudøvere i samfundet.

Yderligere skal klubben også fremadrettet kunne 'rumme' spillere og udvikle personer, som ikke kommende elitespillere hos Mighty Bulls og elitespillere i egne rækker.

Bestyrelsens vigtigste fokus i denne forbindelse er at sikre, at det foregår med en bevidsthed om, at ishockey er et holdspil funderet på et stærkt fællesskab med forskellige og individuelle udviklingsforløb.



RSIK's bestyrelse og den sportslige ledelse er meget bevidste om hvad der kræves for, at blive en god ishockeyspiller og sikre udvikling af talenter, hvorfor vi også fortsat værner om klubbens værdier som den enkeltes disciplin såvel i forhold til, at repræsenterer RSIK, samt den enkelte spillers og holdets træningsindsats.

RSIK er den del af en sportsgren som er 'smækfyldt' med ambitioner hos såvel den enkelte spiller, forældre, trænere og hos bestyrelsen og at en klub skal kunne rumme spillere for hvem ambitioner ikke nødvendigvis ikke opfyldes fuldt ud bør være et fremtidigt fokus.

Bestyrelsen er sig bevidst om dette 'krydsfelt' og har forsøgt, at implementere tiltag således, at der fortsat er 'plads til vores historie' og en optimering af klubben fortsatte udvikling i en positiv retning, samt have en holdning til at kunne guide egne medlemmer i den rigtige retning og øge tiltroen til, at kunne fremvise at RSIK fortjener et renommé, hvor klubben har tillid hos spillere, forældre og trænere.

Økonomien

I forhold til en kommentar om klubbens økonomi vil jeg tillade mig, at 'stjæle' den tidligere formands tekst fra sidste års beretning ... og den forrige:

"Vores økonomi i klubben er igen positiv, hvilket er noget der har ligget bestyrelsen meget på sinde de seneste år, således vi kan koncentrere os om klublivet og udviklingen af vores talenter."

Bestyrelse skal dog for den kommende sæson have et øget fokus på, at optimere indtægter til klubben.

"Vores orden og overblik over økonomien, skyldes klubbens særdeles dygtige kasserer Annelise Hansen, der laver et kæmpe frivilligt stykke arbejde med dette, samtidigt med at der bliver fulgt tæt op på de lagte budgetter."

Bestyrelsen

Bestyrelsen har i sæsonen arbejdet på, at styrke klubbens organisation og forbedre kommunikation til de enkelte hold og for de yngre årgange til deres forældre, og vil fortsætte dette arbejde.

Bestyrelsen vil forsat arbejde for at være mere synlig i klubben og vil for den kommende sæson implementere yderligere tiltag.



Der ud over har bestyrelsen afholdt den første af flere temadage med henblik på udvikling af klubbens værdier, bestyrelsens roller og kompetencer.

'Sidst, men ikke mindst ...!'

Dog lige et opråb inden vi går til det sidste...

RSIK har et ønske om, at være en digital klub med en bedre kommunikation via hjemmeside og FB, men vi mangler personer til at arbejde med og til at skabe indhold til produkterne – Ganske enkelte mangler vi mandskab til, at varetage funktionerne således, at RSIK kan optimere information og en digital livagtig fremstilling af klubben.

Jeg vil på bestyrelsens vegne takke spillere, trænere, holdledere, materialemænd og istidskoordinator for det store frivillige arbejde som udføres for, at vi alle kan have en klub vi alle kan være stolte af.

Yderligere vil jeg takke for den store frivillige indsats som ydes i forbindelse med Kiosken og Skøjteudlejning.

Tak til sponsorer og Team Rødovre.

Tak til jer forældre som sammen med jeres børn vil det ...!

Tak til bestyrelsen for arbejdet i den forgangne sæson.

Rødovre den 25. september 2017

På bestyrelsens vegne

Torben Bergholt
Formand